

EDITAL N.º 01/2023 - PROCESSO DE SELEÇÃO DE PESSOAL E FORMAÇÃO DE CADASTRO RESERVA – AHBR

A **ASSOCIAÇÃO HOSPITALAR DO BRASIL – AHBR**, pessoa jurídica de direito privado, entidade sem fins lucrativos, devidamente inscrita no CNPJ/MF sob o nº 06.087.219/0001-56, sediada à Rua Comendador Miguel Calfat, nº 109, Itaim Bibi, São Paulo - SP, CEP 04537-080, usando de suas atribuições legais, torna público o Edital 01.2023 que visa à realização de Processo Seletivo para seleção de profissionais e de cadastro de reserva das funções assistenciais e administrativas, para atendimento às necessidades de excepcional interesse público na área da saúde, de acordo com o que se segue:

1– O PROCESSO SELETIVO

1.1 - O Processo seletivo dos profissionais da área da saúde e da administração para a **UPA – Dr. Alcípio da Silva Oliveira Junior em Várzea Paulista-SP**, nas modalidades abaixo descritas, dar-se-á pelas seguintes etapas:

- a) **Inscrição:** Preenchimento de inscrição através do edital disponível no site <https://ahbr.org.br/processo-seletivo/> por meio do link <https://forms.gle/Dn1kJZRhNDGgitKt5> **até as 23:59 do dia, 22/12/2023.**
- b) **Prova Teórica:** O prazo para a realização da **prova teórica será de até as 23:59 horas do dia, 22/12/2023,** e ocorrerá logo após o ato da inscrição de acordo com o cargo e área escolhida, conforme o tipo



de prova previsto nos links a seguir:

DESCRIÇÃO DA VAGA	TIPO DE PROVA	LINK PARA A REALIZAÇÃO DA PROVA
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	PROVA TIPO 01	https://forms.gle/jT3QXG5uzFC7PygF7
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	PROVA TIPO 01	https://forms.gle/jT3QXG5uzFC7PygF7
RECEPCIONISTA	PROVA TIPO 01	https://forms.gle/jT3QXG5uzFC7PygF7
RECEPCIONISTA (N)	PROVA TIPO 01	https://forms.gle/jT3QXG5uzFC7PygF7
CONTROLADOR DE ACESSO	PROVA TIPO 01	https://forms.gle/jT3QXG5uzFC7PygF7
CONTROLADOR DE ACESSO (N)	PROVA TIPO 01	https://forms.gle/jT3QXG5uzFC7PygF7
AUXILIAR DE HIGIENIZAÇÃO	PROVA TIPO 01	https://forms.gle/jT3QXG5uzFC7PygF7
AUXILIAR DE HIGIENIZAÇÃO (N)	PROVA TIPO 01	https://forms.gle/jT3QXG5uzFC7PygF7
AUXILIAR DE MANUTENÇÃO	PROVA TIPO 01	https://forms.gle/jT3QXG5uzFC7PygF7
AUXILIAR DE HIGIENIZAÇÃO	PROVA TIPO 01	https://forms.gle/jT3QXG5uzFC7PygF7
AUXILIAR DE HIGIENIZAÇÃO (N)	PROVA TIPO 01	https://forms.gle/jT3QXG5uzFC7PygF7
MESÁRIO (ADMINISTRATIVO)	PROVA TIPO 01	https://forms.gle/jT3QXG5uzFC7PygF7
CONDUTOR SOCORRISTA	PROVA TIPO 01	https://forms.gle/jT3QXG5uzFC7PygF7
CONDUTOR SOCORRISTA	PROVA TIPO 01	https://forms.gle/jT3QXG5uzFC7PygF7
CONDUTOR SOCORRISTA	PROVA TIPO 01	https://forms.gle/jT3QXG5uzFC7PygF7
ASSISTENTE SOCIAL	PROVA TIPO 02	https://forms.gle/S8tZT8yXAUgHT8p6
AUXILIAR DE FARMÁCIA	PROVA TIPO 03	https://forms.gle/Z38nBh9h2FYbCrbU9
AUXILIAR DE FARMÁCIA (N)	PROVA TIPO 03	https://forms.gle/Z38nBh9h2FYbCrbU9
AUXILIAR DE FARMÁCIA	PROVA TIPO 03	https://forms.gle/Z38nBh9h2FYbCrbU9
AUXILIAR DE FARMÁCIA (N)	PROVA TIPO 03	https://forms.gle/Z38nBh9h2FYbCrbU9
AUXILIAR DE ENFERMAGEM	PROVA TIPO 04	https://forms.gle/otDtaQ9QoafIZCrN8
AUXILIAR DE ENFERMAGEM (N)	PROVA TIPO 04	https://forms.gle/otDtaQ9QoafIZCrN8
TÉCNICO DE ENFERMAGEM	PROVA TIPO 04	https://forms.gle/otDtaQ9QoafIZCrN8
TÉCNICO DE ENFERMAGEM (N)	PROVA TIPO 04	https://forms.gle/otDtaQ9QoafIZCrN8
AUXILIAR DE ENFERMAGEM	PROVA TIPO 04	https://forms.gle/otDtaQ9QoafIZCrN8
AUXILIAR DE ENFERMAGEM (N)	PROVA TIPO 04	https://forms.gle/otDtaQ9QoafIZCrN8
TÉCNICO DE ENFERMAGEM	PROVA TIPO 04	https://forms.gle/otDtaQ9QoafIZCrN8
TÉCNICO DE ENFERMAGEM (N)	PROVA TIPO 04	https://forms.gle/otDtaQ9QoafIZCrN8
TÉCNICO DE ENFERMAGEM (SAÚDE MENTAL)	PROVA TIPO 04	https://forms.gle/otDtaQ9QoafIZCrN8
TÉCNICO DE ENFERMAGEM (SAÚDE MENTAL) - (N)	PROVA TIPO 04	https://forms.gle/otDtaQ9QoafIZCrN8
TÉCNICO DE ENFERMAGEM	PROVA TIPO 04	https://forms.gle/otDtaQ9QoafIZCrN8
TÉCNICO DE ENFERMAGEM (N)	PROVA TIPO 04	https://forms.gle/otDtaQ9QoafIZCrN8
ENFERMEIRO RT	PROVA TIPO 05	https://forms.gle/f9FYeKUfJECy49F8
ENFERMEIRO	PROVA TIPO 05	https://forms.gle/f9FYeKUfJECy49F8
ENFERMEIRO (N)	PROVA TIPO 05	https://forms.gle/f9FYeKUfJECy49F8
ENFERMEIRO	PROVA TIPO 05	https://forms.gle/f9FYeKUfJECy49F8
ENFERMEIRO (N)	PROVA TIPO 05	https://forms.gle/f9FYeKUfJECy49F8
ENFERMEIRO SAÚDE MENTAL	PROVA TIPO 05	https://forms.gle/f9FYeKUfJECy49F8
FARMACÊUTICO (RT)	PROVA TIPO 06	https://forms.gle/LMxytK8TMBhxxHex8
FARMACÊUTICO	PROVA TIPO 06	https://forms.gle/LMxytK8TMBhxxHex8



FARMACÊUTICO (N)	PROVA TIPO 06	https://forms.gle/LMXytK8TMBhxxHex8
NUTRICIONISTA	PROVA TIPO 07	https://forms.gle/RqTx3YEtk1gRznV99
TÉCNICO DE RADIOLOGIA	PROVA TIPO 08	https://forms.gle/Xek8sfrsqsh74u49A
TÉCNICO DE RADIOLOGIA (N)	PROVA TIPO 08	https://forms.gle/Xek8sfrsqsh74u49A
TÉCNICO DE RADIOLOGIA RT	PROVA TIPO 08	https://forms.gle/Xek8sfrsqsh74u49A
PSICÓLOGO	PROVA TIPO 09	https://forms.gle/3fZCb5Xr2n4hYfvL7

- c) **Análise curricular:** Avaliação das experiências profissionais, disponibilidade de horário para cumprimento de carga horária conforme este instrumento e qualificação profissional conforme requisitos;
- d) **Entrevista com RH:** Avaliação de aspectos relevantes de acordo com cada área de atuação, tais como comunicação, identificação com as atividades, conhecimento, habilidades e atitudes, experiências anteriores e perguntas técnicas/comportamentais;

1.2 – Somente participará das demais etapas eliminatórias, para formação do banco de talentos, os candidatos que obtiverem nota, em prova teórica, superior ou igual a 5,0 pontos;

1.3 - É condição essencial para inscrever-se neste processo o conhecimento e aceitação das instruções e normas contidas neste documento, declarando que conhece e concorda plena e integralmente com os termos estabelecidos;

1.4 - A localização do desempenho das funções indicadas no presente documento é para **UPA – Dr. Alcípio da Silva Oliveira Junior em Várzea Paulista-SP.**

1.5 - O prazo para realizar a inscrição e responder a prova teórica será até as 23:59 do dia, **22/12/2023.**

1.6 - A inscrição só será validada após o preenchimento completo das informações e realização da prova.

2- DAS ENTREVISTAS



2.1 – A ordem de convocação dos classificados se dará a partir de três critérios: **Candidatos que forem colaboradores ativos nas Unidades mencionadas neste instrumento e que comprovem requisitos necessários para atuação, terão prioridade em relação aos demais inscritos; tempo de experiência nas áreas de atuação, e entrevista por parte do Recursos Humanos.**

2.2 Os candidatos serão convocados para entrevista em caso de aprovação em avaliação curricular, em ambas etapas a convocação iniciará por quem obteve nota 10, na prova teórica, posteriormente nota 09 e assim sucessivamente até a nota de “corte”.

2.3 - As entrevistas, serão realizadas com a equipe de Recursos Humanos e Gestor da Área e cada área atribuirá uma pontuação máxima de 20 pontos.

2.4 - Será considerado também, pontuação de até 10 pontos, em prova teórica.

2.5 - Somente será aprovado em processo seletivo o candidato que apresentarsomatório maior ou igual a 20 pontos no somatório das etapas.

QUADRO 1 – DAS VAGAS DISPONÍVEIS

PROJETO	DEPARTAMENTO	PROFISSIONAIS	QTDE	CARGA HR SEMANAL	CARGA HR MENSAL	TURNO	SALÁRIO NOMINAL
UPA	ADMINISTRATIVO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	5	40	200	DIA	R\$ 1.715,12
UPA	ADMINISTRATIVO	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	5	40	200	DIA	R\$ 2.175,53
UPA	RECEPÇÃO	RECEPCIONISTA	10	12x36	180	DIA	R\$ 1.715,12
UPA	RECEPÇÃO	RECEPCIONISTA (N)	8	12x36	180	NOITE	R\$ 1.715,12
UPA	PORTARIA	CONTROLADOR DE ACESSO	6	12x36	180	DIA	R\$ 1.409,81
UPA	PORTARIA	CONTROLADOR DE ACESSO (N)	4	12x36	180	NOITE	R\$ 1.409,81
UPA	ENFERMAGEM	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	25	12x36	180	DIA	R\$ 1.630,29
UPA	ENFERMAGEM	AUXILIAR DE ENFERMAGEM (N)	25	12x36	180	NOITE	R\$ 1.630,29
UPA	LIMPEZA	AUXILIAR DE HIGIENIZAÇÃO	8	12x36	180	DIA	R\$ 1.409,81
UPA	LIMPEZA	AUXILIAR DE HIGIENIZAÇÃO (N)	6	12x36	180	NOITE	R\$ 1.409,81



UPA	MANUTENÇÃO	AUXILIAR DE MANUTENÇÃO	4	40	200	DIA	R\$	1.599,72
UPA	ENFERMAGEM	ENFERMEIRO RT	3	40	200	DIA	R\$	6.819,98
UPA	ENFERMAGEM	ENFERMEIRO	9	12x36	180	DIA	R\$	3.798,62
UPA	ENFERMAGEM	ENFERMEIRO (N)	9	12x36	180	NOITE	R\$	3.798,62
UPA	FARMACIA	FARMACÊUTICO (RT)	3	40	200	DIA	R\$	3.400,00
UPA	FARMACIA	FARMACÊUTICO	3	12x36	180	DIA	R\$	2.712,06
UPA	FARMACIA	FARMACÊUTICO (N)	3	12x36	180	NOITE	R\$	2.712,06
UPA	FARMACIA	AUXILIAR DE FARMÁCIA	6	12x36	180	DIA	R\$	1.545,00
UPA	FARMACIA	AUXILIAR DE FARMÁCIA (N)	4	12x36	180	NOITE	R\$	1.545,00
UPA	ENFERMAGEM	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	25	12x36	180	DIA	R\$	1.963,08
UPA	ENFERMAGEM	TÉCNICO DE ENFERMAGEM (N)	12	12x36	180	NOITE	R\$	1.963,08
AMBIENTE HOSPITALAR	ASSISTENTE SOCIAL	ASSISTENTE SOCIAL	4	30	150	DIA	R\$	2.903,52
AMBIENTE HOSPITALAR	ENFERMAGEM	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	12	12x36	180	DIA	R\$	1.630,29
AMBIENTE HOSPITALAR	ENFERMAGEM	AUXILIAR DE ENFERMAGEM (N)	12	12x36	180	NOITE	R\$	1.630,29
AMBIENTE HOSPITALAR	FARMACIA	AUXILIAR DE FARMÁCIA	6	12x36	180	DIA	R\$	1.545,00
AMBIENTE HOSPITALAR	FARMACIA	AUXILIAR DE FARMÁCIA (N)	4	12x36	180	NOITE	R\$	1.545,00
AMBIENTE HOSPITALAR	LIMPEZA	AUXILIAR DE HIGIENIZAÇÃO	6	12x36	180	DIA	R\$	1.409,81
AMBIENTE HOSPITALAR	LIMPEZA	AUXILIAR DE HIGIENIZAÇÃO (N)	4	12x36	180	NOITE	R\$	1.409,81
AMBIENTE HOSPITALAR	PSICOLOGO	PSICÓLOGO	3	30	150	DIA	R\$	3.707,33
AMBIENTE HOSPITALAR	ENFERMAGEM	ENFERMEIRO	5	12x36	180	DIA	R\$	3.798,62
AMBIENTE HOSPITALAR	ENFERMAGEM	ENFERMEIRO (N)	5	12x36	180	NOITE	R\$	3.798,62
AMBIENTE HOSPITALAR	ENFERMAGEM	ENFERMEIRO SAÚDE MENTAL	3	40	200	DIA	R\$	3.798,62
AMBIENTE HOSPITALAR	ENFERMAGEM	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	6	12x36	180	DIA	R\$	1.963,08
AMBIENTE HOSPITALAR	ENFERMAGEM	TÉCNICO DE ENFERMAGEM (N)	4	12x36	180	NOITE	R\$	1.963,08
AMBIENTE HOSPITALAR	ENFERMAGEM	TÉCNICO DE ENFERMAGEM (SAÚDE MENTAL)	4	12x36	180	DIA	R\$	1.963,08
AMBIENTE HOSPITALAR	ENFERMAGEM	TÉCNICO DE ENFERMAGEM (SAÚDE MENTAL) - (N)	4	12x36	180	NOITE	R\$	1.963,08
AMBIENTE HOSPITALAR	EXAMES E IMAGENS	TÉCNICO DE RADIOLOGIA (SAÚDE MENTAL) - (N)	5	24	120	DIA	R\$	2.860,52
AMBIENTE HOSPITALAR	EXAMES E IMAGENS	TÉCNICO DE RADIOLOGIA (SAÚDE MENTAL) - (N)	5	24	120	DIA	R\$	2.860,52
AMBIENTE HOSPITALAR	EXAMES E IMAGENS	TÉCNICO DE RADIOLOGIA (SAÚDE MENTAL) - (RT)	1	24	120	DIA	R\$	2.860,52
AMBIENTE HOSPITALAR	NUTRICIONISTA	NUTRICIONISTA	3	30	150	DIA	R\$	2.500,00



SAU - 192	MESARIO	MESÁRIO (ADMINISTRATIVO)	8	12x36	180	DIA	R\$ 1.715,12
SAU - 192	MOTORISTA	CONDUTOR SOCORRISTA	2	40	200	DIA	R\$ 1.601,85
SAU - 192	MOTORISTA	CONDUTOR SOCORRISTA	10	12x36	180	DIA	R\$ 1.601,85
SAU - 192	MOTORISTA	CONDUTOR SOCORRISTA	10	12x36	180	DIA	R\$ 1.601,85
SAU - 192	ENFERMAGEM	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	12	12x36	180	DIA	R\$ 1.963,08
SAU - 192	ENFERMAGEM	TÉCNICO DE ENFERMAGEM (N)	12	12x36	180	DIA	R\$ 1.963,08

3 – DAS FUNÇÕES

Caso haja necessidade os profissionais atuarão nas especialidades descritas no “Quadro 2”, devendo comprovar os pré-requisitos nele apresentados:

QUADRO 2 – DADOS DA VAGA

DESCRIÇÃO DA VAGA	CARGA HR MENSAL	REQUISITO
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	200	Ensino médio ou técnico; informática básica, conhecimentos básicos em áreas correlatas, Desejável experiência na área hospitalar.
ASSISTENTE SOCIAL	150	Ensino superior completo em Serviço Social; Registro ativo no Conselho; Desejável experiência na área hospitalar.
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	200	Ensino médio completo; informática básica, conhecimentos básicos em áreas correlatas, Desejável experiência na área hospitalar.
AUXILIAR DE ENFERMAGEM	180	Ensino Médio Completo; Curso Auxiliar de Enfermagem; Registro ativo no Conselho Regional de Enfermagem; Desejável experiência na área hospitalar.
AUXILIAR DE ENFERMAGEM (N)	180	Ensino Médio Completo; Curso Auxiliar de Enfermagem; Registro ativo no Conselho Regional de Enfermagem; Desejável experiência na área hospitalar.
AUXILIAR DE FARMÁCIA	180	Ensino médio ou técnico; informática básica, conhecimentos básicos em áreas correlatas. Desejável experiência na área hospitalar.
AUXILIAR DE FARMÁCIA (N)	180	Ensino médio ou técnico; informática básica, conhecimentos básicos em áreas correlatas. Desejável experiência na área hospitalar.



AUXILIAR DE HIGIENIZAÇÃO	180	Ensino fundamental completo, desejável experiência na função em área Hospitalar.
AUXILIAR DE HIGIENIZAÇÃO (N)	180	Ensino fundamental completo, desejável experiência na função em área Hospitalar.
AUXILIAR DE MANUTENÇÃO	200	Ensino fundamental completo, desejável experiência na função em área Hospitalar.
CONDUTOR SOCORRISTA	200	Ensino médio ou técnico; habilitação profissional compatível, conhecimentos básicos em áreas correlatas.
CONDUTOR SOCORRISTA (N)	180	Ensino médio ou técnico; habilitação profissional compatível, conhecimentos básicos em áreas correlatas.
CONTROLADOR DE ACESSO	180	Ensino médio completo, desejável experiência na função em área Hospitalar.
CONTROLADOR DE ACESSO (N)	180	Ensino médio completo, desejável experiência na função em área Hospitalar.
ENFERMEIRO	180	Graduação em Enfermagem; Registro ativo no Conselho Regional de Enfermagem; Experiência em área hospitalar.
ENFERMEIRO (N)	180	Graduação em Enfermagem; Registro ativo no Conselho Regional de Enfermagem; Experiência em área hospitalar.
ENFERMEIRO RT	200	Graduação em Enfermagem; Registro ativo no Conselho Regional de Enfermagem; Experiência em área hospitalar, desejável experiência mínima de 06 meses na função, preferencialmente em unidade hospitalar e pós em Saúde Mental e CCIH - Comissão de Controle e Infecção Hospitalar.
ENFERMEIRO SAÚDE MENTAL	200	Graduação em Enfermagem; Registro ativo no Conselho Regional de Enfermagem; Experiência em área hospitalar.
FARMACÊUTICO	180	Graduação em Farmácia; Registro ativo no Conselho Regional de Farmácia; Experiência na área de atuação.
FARMACÊUTICO (N)	180	Graduação em Farmácia; Registro ativo no Conselho Regional de Farmácia; Experiência na área de atuação.
FARMACÊUTICO (RT)	200	Graduação em Farmácia; Registro ativo no Conselho Regional de Farmácia; Experiência na área de atuação.
MESÁRIO (ADMINISTRATIVO)	180	Ensino médio ou técnico; informática básica, conhecimentos básicos em áreas correlatas, Desejável experiência na área hospitalar.



NUTRICIONISTA	150	Graduação em Nutrição. Registro profissional no Conselho Regional de Nutrição.
PSICÓLOGO	150	Graduação em Psicologia. Registro profissional no Conselho Regional de Psicologia. Experiência em área hospitalar ou em atendimento de saúde.
RECEPCIONISTA	180	Ensino médio completo; Experiência de 06 meses na função, preferencialmente em unidade de saúde.
RECEPCIONISTA (N)	180	Ensino médio completo; Experiência na função, preferencialmente em unidade de saúde.
TÉCNICO DE ENFERMAGEM	180	Curso Técnico de Enfermagem. Registro ativo no conselho. Experiência em área hospitalar.
TÉCNICO DE ENFERMAGEM (N)	180	Curso Técnico de Enfermagem. Registro ativo no conselho. Experiência em área hospitalar.
TÉCNICO DE ENFERMAGEM (SAÚDE MENTAL)	180	Curso Técnico de Enfermagem. Registro ativo no conselho. Experiência em área hospitalar.
TÉCNICO DE ENFERMAGEM (SAÚDE MENTAL) - (N)	180	Curso Técnico de Enfermagem. Registro ativo no conselho. Experiência em área hospitalar.
TÉCNICO DE RADIOLOGIA	120	Curso Técnico de Radiologia. Carteira do conselho profissional vigente e experiência na função com procedimentos em aparelhos de RX e tomógrafos.
TÉCNICO DE RADIOLOGIA (N)	120	Curso Técnico de Radiologia. Carteira do conselho profissional vigente e experiência na função com procedimentos em aparelhos de RX e tomógrafos.
TÉCNICO DE RADIOLOGIA (RT)	120	Curso Técnico de Radiologia. Carteira do conselho profissional vigente e experiência na função com procedimentos em aparelhos de RX e tomógrafos.

4 - CRONOGRAMA DE DIVULGAÇÃO

QUADRO 3 – CRONOGRAMA DE DIVULGAÇÃO

ITEM DE AVALIAÇÃO	DATAS
Divulgação - Lista de inscritos	Até 27/12/2023



Divulgação – Nota da prova	Até 27/12/2023
Divulgação – Análise curricular	Até 27/12/2023
Divulgação – Resultado final	Segundo nota da prova, conforme item 2.1

5 – DOS REQUISITOS PARA CONVOCAÇÃO

A ordem de convocação dos classificados se dará a partir de dois critérios, que terão pontuações conforme Quadro abaixo:

ITEM DE AVALIAÇÃO	PONTUAÇÃO	PONTUAÇÃO MÁXIMA
Nota de prova teórica	Variação de 0 a 10 pontos, avaliando aspectos relevantes de acordo com	10
Entrevista do RH	Variação de 0 a 20 pontos, avaliando aspectos relevantes de acordo com cada área de atuação tais como comunicação, identificação com as atividades, conhecimento, habilidades e atitudes, experiências anteriores e perguntas comportamentais/técnicas	20

5.1 - A avaliação completa dos pontos acima mencionados, serão determinantes para ordem de convocação.

5.2 - Os candidatos serão convocados por ordem de pontuação.

5.2.1 - Caso ocorra empate na pontuação, serão considerados os seguintes critérios de desempate:

- a) Nota da prova teórica;
- b) Nota da entrevista com o RH.

5.3 - Ao atingirmos o quantitativo total de colaboradores contratados, as inscrições restantes servirão para cadastro reserva.



5.4 - O candidato será convocado através de contato telefônico/WhatsApp ou outro meio de comunicação válido, bem como com a listagem a ser divulgada no site do **AHBR**, para apresentação da documentação necessária para a realização da contratação.

6 – DOS REQUISITOS PARA CONTRATAÇÃO

6.1 - É importante ler todos os requisitos necessários para a função e área escolhida, bem como, comprovar os pré-requisitos descritos no “Quadro 02”.

6.1.1 - O candidato selecionado deverá apresentar todos os documentos que comprovem os requisitos necessários para o desempenho da função para a qual foi convocado.

6.1.2 - A não comprovação ou a comprovação parcial acarretará a imediata desclassificação do candidato deste processo seletivo.

6.2 – Para vagas assistenciais, necessário apresentar, no ato da contratação, comprovante de Certificado Digital compatível com o sistema Saludem:

1. Certisign (Remote ID);
2. Safeweb (Safe ID);
3. Soluti (Bird ID);
4. Valid (Vidas), o mesmo do CFM / CREMESP.

7- CANDIDATOS PORTADORES DE DEFICIÊNCIA

7.1. Ficam assegurados aos portadores de deficiência o direito de inscrição no presente Processo Seletivo Público, desde que sua deficiência seja compatível com as atribuições e atividades do cargo para o qual o candidato se inscreveu.



7.2. Para efeitos deste Edital, considera-se pessoa portadora de deficiência aquela que apresenta, em caráter permanente, disfunção de natureza física ou sensorial que gere não incapacidade para o desempenho de atividades, dentro de um padrão considerado normal para um ser humano.

7.3. O candidato que se declarar portador de deficiência concorrerá em igualdade de condições com os demais candidatos.

7.4. O laudo médico (original ou cópia autenticada em cartório) deverá ser anexado no ato da inscrição e deverá atestar a espécie e o grau ou nível da deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças (CID-10), bem como à provável causa da deficiência.

7.5. No ato da contratação, o candidato portador de deficiência deverá comparecer à Perícia Médica do Instituto para ratificar o laudo, munido de documento de identidade, e entregá-lo junto com a documentação de admissão.

7.6. A apresentação do laudo médico deverá ser feita no ato da inscrição que somente será validada após a perícia médica que será agendada pelo **AHBR**.

7.7. O candidato que tiver o laudo não ratificado pela perícia será reenquadrado na lista de classificação geral.

7.8. O candidato portador de deficiência aprovado pela perícia médica que no decorrer do exercício das atividades atribuídas pelo cargo ocupado tiver incompatibilidade da deficiência com as atribuições e atividades do cargo/especialidade terá seu contrato rescindido.

7.9. O candidato portador de deficiência aprovado terá seu nome publicado na lista de classificação geral.



8 - DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

8.1 - No que tange a inscrição constitui somente e tão somente, como uma expectativa de direito do candidato selecionado, portanto, não obrigando ao **AHBR** à sua convocação;

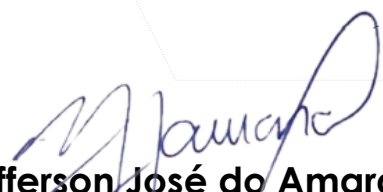
8.2 - A inscrição do candidato implicará na completa ciência e aceitação das normas e condições estabelecidas neste documento, assim como das normas legais pertinentes, das quais não poderá alegar desconhecimento;

8.3 - A inexatidão, a falsidade de declaração, as irregularidades no currículo, verificada a qualquer tempo, em especial por ocasião da contratação, acarretará a nulidade da inscrição com todas as suas decorrências, sem prejuízo das demais medidas de ordem administrativa, cível e criminal;

8.4 - As escalas de trabalho podem variar conforme necessidade da Instituição ou acordo com o colaborador.

8.5 – Eventuais dúvidas e esclarecimentos deverão ser direcionados ao email: recrutamento.varzea@ahbr.org.br.

Várzea Paulista/SP, 19 de Dezembro de 2023.



Jefferson José do Amaral
Diretor Vice Presidente

